



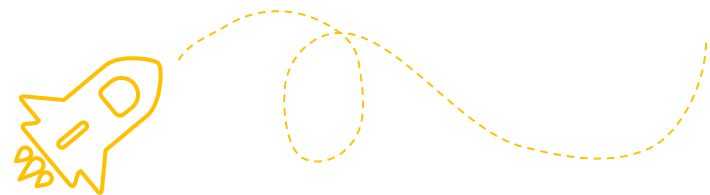
Motivando a otros

Recursos



ÍNDICE

1. ¿Por qué motivar a otros?
2. ¿Cómo motivar a los demás?
3. Hablamos de empowerment
4. Recuerda que...
5. Ponte manos a la obra



¿Qué **aprenderás** en esta unidad?

1



2



3



4

Por qué es importante motivar a los demás



La importancia de las acciones que inspiran



Cómo motivar a los demás



El empowerment y sus ventajas





¿Por qué motivar a
otros?

“La definición del propósito es el punto de comienzo de todo logro” – W. Clement Stone

La motivación puede ser labor de la propia persona, aunque también puede desarrollarse a partir de los **acciones de otros**. Nuestros actos pueden convertirse en fuente de inspiración de otras personas.



Ambas vías no solo no son incompatibles sino que son complementarias.

Inspira fomenta la comunicación entre el líder y su equipo, suscitando un ambiente de confianza en la organización, base para la creación de excelentes espacios de desarrollo profesional y personal.





¿Cómo motivar a los
demás?

“Cree y actúa como si fuese imposible fallar” – Charles Kettering

Práctica la empatía

Escucha, atiende, conoce los anhelos y expectativas de los demás.

Predica con el ejemplo

Trata que tus acciones puedan ser un ejemplo a seguir para los demás

No tengas siempre la razón

Es imposible y una consecuencia puede ser llegar a la desmotivación.

El Feed-Back es muy importante

Si tu no se lo proporcionas entonces los demás elaborarán el suya propia.

Comunica a los demás

Los objetivos, los valores y principios que te mueven





Hablamos de **empowerment**

“No se trata de si te derriban, se trata de si te levantas” - Vince Lombardi

Concepto

El empowerment hace referencia a dar poder y autonomía a las personas, potenciando la toma de decisiones por parte de los demás. Con esta nueva herramienta se le da la oportunidad al grupo de dar lo mejor de sí, de obtener un mayor rendimiento en el plano humano y profesional; reemplazando el modelo jerárquico de impartir órdenes.

Ventajas del empowerment

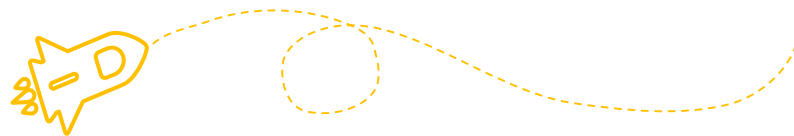
- ✓ Favorece la autoestima y la esperanza.
- ✓ El trabajo se convierte en un reto, no en una carga.
- ✓ Se reconoce a las personas por sus ideas y esfuerzos.
- ✓ Se puede medir el rendimiento del grupo.



Recuerda que...

Recuerda que...

- ✓ La motivación no solo puede provenir de uno mismo, también los actos y las acciones de otros pueden servirnos como motivación e inspiración.
- ✓ Si quieres llegar a motivar a los demás, práctica la empatía y ponte en el lugar del otro.
- ✓ A través del empowerment puedes favorecer a que el grupo dé lo mejor de sí.
- ✓ Autoestima, rendimiento, reconocimiento son algunas de las ventajas del empowerment.





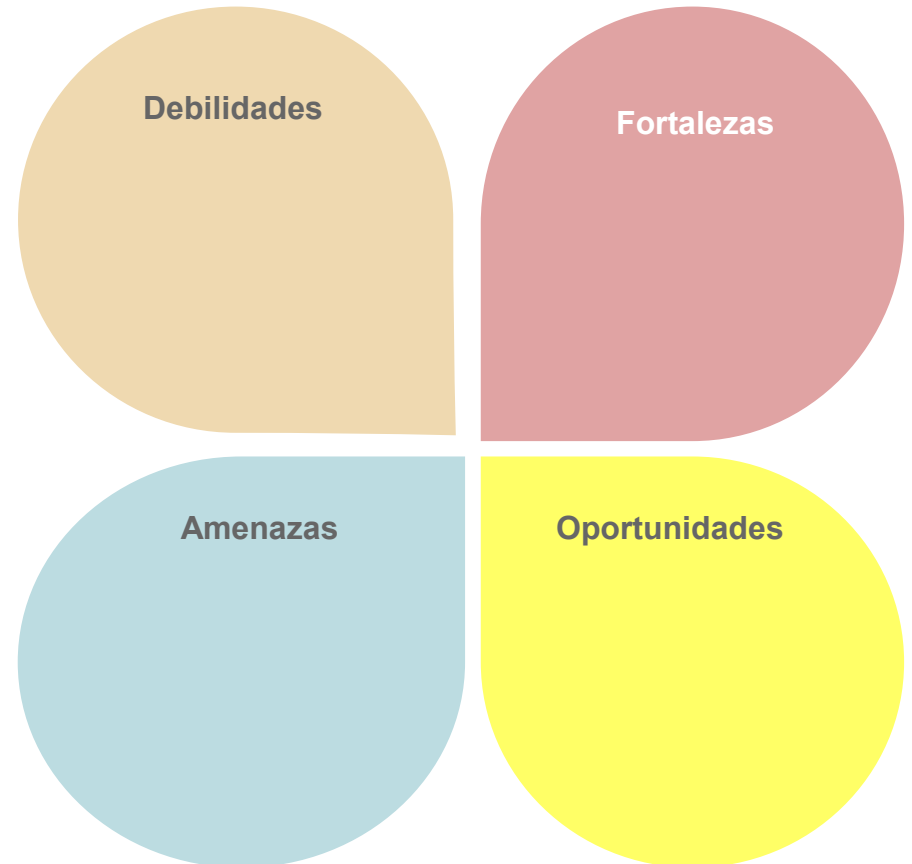
Ponte **manos a la obra**

“Muchos de nosotros no estamos viviendo nuestros sueños porque tememos vivir nuestros miedos” - Les Brown

¿Que tal empezar mediante un análisis **DAFO** a la hora de motivar a los demás?

Señala desde el punto de vista externo cuales pueden ser las principales oportunidades y amenazas que pueden influir a la hora de motivar a otros.

Ahora, señala cuales son aquellos consideras tus puntos fuertes y tus puntos débiles para desarrollar la motivación en los demás.



Motivando a otros

Recursos

